

文化設備工業株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、女性が働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年5月1日 ～ 令和13年4月30日までの 5年間

2. 当社の課題

家庭生活において、介護を担う年代の女性社員の割合が高くなっている。
過去に介護による離職があり、職場環境や制度の周知が充分ではない。

3. 目標

社員全体に対する女性社員の割合を30%以上とする。

4. 対策

令和8年5月～ 女性社員に対して、家庭生活と職業生活の両立をする上での
意見聴取を行う。

令和8年10月～ 仕事と育児や介護の両立支援制度を整理し、周知を行う。

令和9年1月～ ノー残業デーの徹底と有休取得促進を図る。
短時間正社員制度を利用して、個人に合わせた雇用環境を
整備する。

令和9年4月～ 女性が活躍できる環境であることを広報、現場管理職を含めた
女性社員の採用活動を積極的に行う。