

文化設備工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年5月1日 ～ 令和13年4月30日までの 5年間

2. 当社の課題

共働き家庭の若手男性社員が増えたため、仕事と育児を両立しやすい職場環境を整える必要性が高まっている。

3. 目標

計画期間内の男性社員の育児休業の取得率を50%以上とする。

4. 対策

令和8年5月～ 家族手当のうち、子どもの扶養手当の引き上げを行う。
男性社員に聞き取りを行い、実態を把握する。

令和8年10月～ 聞き取りの結果を管理職と共有し、育児休業制度について理解を深める。

業務体制の見直しを行い、各現場と連携した体制を構築する。

令和9年1月～ 社員へ育児休業に関する給付金など諸制度の周知や情報提供を行い、休業取得の促進を図る。